

2018年5月29日  
マックスバリュ北海道株式会社

## 子育てサポート企業として 次世代認定マーク「くるみん」を取得

マックスバリュ北海道株式会社（以下、当社）は、2018年4月26日付で、厚生労働省北海道労働局より「次世代育成支援対策推進法」に基づく「子育てサポート企業」に認定され、厚生労働大臣認定の次世代認定マーク「くるみん」を取得いたしましたので、お知らせいたします。

当社の取り組んだ項目は以下の通りです。

- ①全従業員年次有給休暇取得最低5日を義務化  
年間で計画立案し、毎月進捗管理を実施
  - ②育児休暇の取得促進  
女性の育児休暇取得率 98.2%  
男性の育児休暇取得促進を目的とした短期育児休暇（有給）制度を導入
  - ③育児勤務制度の見直し  
中学校就学前まで育児勤務ができる制度へ変更
- 取り組み期間：2014年2月1日～2018年3月31日



次世代認定マーク

当社は、2016年10月に、女性活躍推進に関する取り組みが優良な企業に対して厚生労働大臣から交付される「えるぼし」の2段階も取得しております。これからも、すべての従業員にとって「働きがいのある会社」「働き続けたい会社」の実現に努めてまいります。

<本件に関するお問い合わせ先>

マックスバリュ北海道株式会社 経営企画部 電話：011-631-5192

<ご参考>

○くるみん

次世代認定マーク「くるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境整備や多様な労働条件に対する整備など、企業で策定した一般事業主行動計画の目標をすべて達成し、一定の要件を満たした場合に、子育てサポート企業として認定され、厚生労働大臣から交付されるものです。

○えるぼし

「えるぼし」認定マークは、2016年4月施行の女性活躍推進法に基づき、5つの評価項目（「採用」「就業継続」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」）において、優良な取り組み実績が認められた企業に対して厚生労働大臣から交付されるものです。

※くるみん認定は、北海道で2018年4月30日現在37社、えるぼし認定は2018年3月16日現在、11社認定されております。