

【マックスバリュ北海道(株) 行動計画】

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日までの期間

2. 内容

目標1：平成35年3月末日までに有給休暇取得率を40%にする。

<対策>

- 平成30年4月～ 各部署における有給休暇取得状況の情報発信
- 平成30年4月～ 各部署の好事例の水平展開
- 平成30年4月～ 有給休暇取得年間計画の全従業員作成
- 平成31年2月～ 取得率優秀部署の表彰制度設立

目標2：平成35年3月末までに男性の出産時・育児を目的とした休暇制度利用率50%にする。

<対策>

- 平成30年4月～ 制度の再周知
- 平成30年10月～ 男性向けの家事・育児参画のセミナー実施
- 平成30年10月～ 制度利用時のフォローアップ体制の制度化

目標3：平成35年2月末までに総実労働時間平成30年2月末比97%にする。

<対策>

- 平成30年4月～ ノー残業デーの継続実施
- 平成31年2月～ 削減率優秀部署の表彰制度化